

Uitvoeringsplan 2025

Raalte Werkt!

Augustus 2024



Gemeente Raalte

Inleiding

Ambitie

We begeleiden de inwoners met een ondersteuningsvraag naar de best passende plek: zo zelfstandig als mogelijk, met ondersteuning waar nodig. Hierbij zetten we extra in op prioritaire doelgroepen.

Werk is meer dan een inkomen. Het betekent contact met anderen, van betekenis zijn, je talenten benutten en (economisch) je steentje bijdragen aan

de samenleving. Werk is ook meer dan een reguliere betaalde baan; het kan ook beschut werk of vrijwilligerswerk zijn.

Onze speerpunten

Zo zelfstandig als mogelijk, met ondersteuning waar nodig.

Doelen:

1

Alle **statushouders** hebben een passende plek

3

We laten de taakstelling **beschut werk** los

2

Geen **jongere** zit op de bank

4

We vergroten het aantal inwoners dat met **loonkostensubsidie** aan het werk is

5

Voor inwoners met een **psychische aandoening** zetten we specialistische ondersteuning in



Raalte Werkt, onze visie op werk, re-integratie & participatie

Dit jaarlijkse uitvoeringsplan vloeit voort uit Raalte Werkt! onze strategische visie op werk, re-integratie en participatie die in 2022 is opgesteld. Het geeft richting aan waar we ons in de uitvoering het komende jaar op willen focussen. Als gemeente zijn we verantwoordelijk voor iedereen met een ondersteuningsvraag op het gebied van werk en die afhankelijk is van ondersteuning in het kader van de Participatiewet en voor wie een SW-indicatie heeft. Ondanks deze brede verantwoordelijkheid durven we het aan om keuzes te maken, omdat onze middelen niet oneindig zijn.

We focussen op mensen die een zetje in de rug nodig hebben om aan het werk te komen.

We leggen de focus op jongeren zonder uitkering, statushouders, beschut werk en uitkeringsgerechtigden met een psychische aandoening.

Hiermee bouwen we aan een stabiele en duurzame infrastructuur voor ondersteuning van deze doelgroepen.

Waar hebben we het over: feiten en cijfers

Aantal inwoners met een uitkering:

Regeling	Groep	Aantal unieke inwoners
PW-I	Inwoners die wonen in een instelling	12 (was 13)
PW	Inwoners tot 21 jaar oud	9 (was 11)
PW	Inwoners vanaf 21 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd	455 (was 418)
IOAZ	IOAZ (inkomensvoorziening voor oudere arbeidsongeschikte zelfstandigen)	2 (was 3)
IOAW	IOAW (inkomensvoorziening voor oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers)	12 (was 16)

We zien een stijging, vooral veroorzaakt door:

- Statushouders die aan Raalte gekoppeld zijn
- Einde werk en einde WW

Landelijke ontwikkelingen

- Wet Van school naar duurzaam werk: Het doel van dit wetsvoorstel is om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt de juiste begeleiding en ondersteuning te geven richting economische zelfstandigheid en om te zorgen voor meer gelijke kansen. Jongeren die het nodig hebben krijgen hulp in de stap van school naar werk. Ook zorgen we dat jongeren hulp krijgen als ze hun baan verliezen. De verwachting is dat deze wet in augustus 2025 van kracht wordt.

- Participatiewet in Balans: Met het wetsvoorstel Participatiewet in balans gaat het kabinet in de dienstverlening aan mensen met een bijstandsuitkering meer uit van vertrouwen. Ook moet de uitvoering voor gemeenten eenvoudiger en kunnen professionals meer rekening houden met wat er speelt in iemands leven. De verwachting is dat sommige onderdelen al in 2025 ingaan.

Regionale ontwikkelingen

- Meer samenwerking in de arbeidsmarktregio Zwolle met de 16 deelnemende gemeentes en het UWV om de werkgevers- en werknemersdienstverlening effectief vorm te geven, inclusief inclusie
- Ontwikkeling van een werkcentrum i.o.: één centrale plek waar alle vragen rondom arbeid worden opgepakt met een no-wrong-door principe; voor werkzoekenden, werkenden en werkgevers.

Lokale bevindingen

- We hebben een relatief klein bestand aan werkzoekenden. Wie kan werken, is grotendeels ook aan het werk. Dat betekent ook dat wie nu gebruik maakt van een uitkering, vaak te maken heeft met één of meerdere belemmerende factoren. Denk hierbij aan een taalachterstand, forse psychische en/of fysieke aandoeningen en aanvullend soms life-events, zoals bijvoorbeeld een gecompliceerde echtscheidingssituatie.
- De begeleiding door onze consulenten is vaak niet voldoende om de inwoners in een uitkering stappen te laten zetten op de participatieladder. Hiervoor is vaak meer en specialistischere begeleiding noodzakelijk.
- De krapte op de arbeidsmarkt geeft ook lokaal een extra uitdaging op het vinden van passende plekken. Werkgevers willen of kunnen niet altijd de begeleiding bieden die noodzakelijk is bij een plaatsing van een inwoner met beperkingen, van welke aard dan ook.



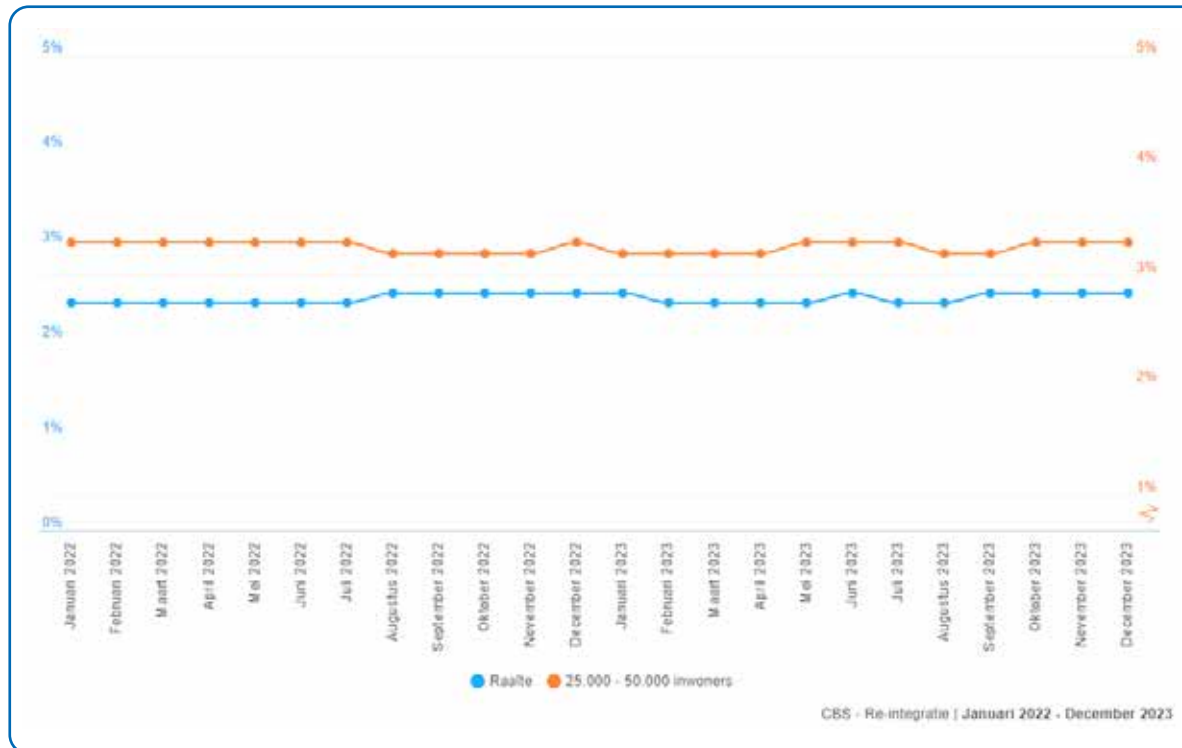
Waar bouwen we aan:

- Voor wie de Nederlandse taal nog onvoldoende beheerst, zetten we taaltrajecten in. Dit kan bestaan uit lessen door een taaldocent, ondersteund met werken op een taalstage
- We inventariseren hoe we ons bestand bij voorkeur groepsgewijs kunnen ondersteunen, omdat we vinden dat groepsdynamiek positief kan bijdragen
- We zetten trajecten in bij gespecialiseerde bureaus, zoals bijvoorbeeld bij forse psychische aandoeningen
- We organiseren voorlichtingsbijeenkomsten voor werkgevers om het draagvlak te vergroten voor het bieden van plekken voor nieuwkomers en inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt
- We benutten de kennis en expertise uit de regio voor het verstevigen van onze lokale uitvoering
- We werken aan een ontwikkellijn, waarbij we niet alleen betaald werk als doel stellen, maar ook kijken naar welzijn en vitaliteit.

Hoe ziet de verdeling per trede van de participatieladder eruit?

Aantal unieke cliënten per:	1 juli 2024	1 juli 2023	1 juli 2022
Lopen onderzoek mate arbeidsongeschiktheid	3	10	3
Geen inzet re-integratie/ontheffing	116	101	86
Betaald werk met ondersteuning	88	90	44
Arbeidstoeleiding	32	34	33
Arbeidsactivering	46	49	55
Maatschappelijke activering	140	124	155
Zorg	67	59	69
Overig	32	2	8
Totaal	524 inwoners inclusief partners	470 inwoners inclusief partners	453 inwoners inclusief partners

% Huishoudens met bijstandsuitkering (bron: www.waarstaatjegemeente.nl)



Wat opvalt:

- In Raalte maken relatief weinig inwoners gebruik van de bijstand.



Speerpunt 1: Alle statushouders hebben een passende plek

Dat kan zijn een inburgeringstraject, een traject gericht op werk, een traject gericht op taalverhoging of een traject gericht op maatschappelijke participatie.

In Raalte kennen we verschillende projecten gericht op taalverhoging:

- Kari's crackers: Participatie uren voor de Ondertussengroep
- Buro Holland: taalverhoging voor de Ondertussengroep
- Participatie uren Z-route en duale trajecten voor de B1-route bij De Productie
- Individuele plaatsingen bij reguliere werkgevers

In 2025 bouwen we dit verder uit. We werken aan een brede infrastructuur voor taalstages en werkervaringsplaatsen. Na een eerste periode bij De Productie, zorgen we voor doorstroomplekken bij andere werkgevers. Hierbij zetten we in 2025 extra in op het vergroten van draagvlak bij werkgevers en onderzoeken wat er extra nodig is om plaatsingen te realiseren. Wanneer taal nog een barrière vormt, steken we extra in op verhoging van het taalniveau.



Speerpunt 2: Geen jongere zit op de bank

- Voor jongeren met een ontheffing wordt gekeken naar de best passende plek. Dat kan bijvoorbeeld een tijdelijk rust traject zijn, hulpverlening met vrijwilligerswerk en dagbesteding.
- Jongeren tot 27 worden teruggeleid naar school als zij nog geen startkwalificatie hebben.
Er zijn meerdere instroommomenten in het onderwijs waar we actief op sturen.
- Jongeren met startkwalificatie gaan ook terug naar school of hebben werk.

In Raalte hebben we 3 jongeren met een ontheffing van de arbeidsverplichting. Zij zitten in een hulpverleningstraject of volgen dagbesteding.

In de regio werken we nauw samen om jongeren die zonder startkwalificatie van school komen, door te leiden naar stage, werk of een vervolgopleiding.

Niet alle jongeren met startkwalificatie hebben we in beeld. Daarom onderzoeken we welke instrumenten we kunnen inzetten om jongeren nog beter in beeld te krijgen.



Speerpunt 3: We laten de taakstelling beschut werk los

Nieuw beschut zetten we in als een inwoner een indicatie heeft. We laten hierbij de taakstelling los. Inwoners met een indicatie komen niet langer op de wachtlijst. Zij krijgen een voortraject aangeboden om te bekijken welke werkplek het beste bij de hen past. En vervolgens een dienstverband. Dit dienstverband kan zijn bij de Productie of bij een reguliere werkgever.



- Wanneer het voor de inwoner de beste oplossing is, zetten we in op een indicatie voor Beschut Werk. Door deze extra inzet is het aantal werknemers met een dienstverband Beschut Nieuw gestegen met 5 personen. In uren/FTE is de instroom Nieuw Beschut 105,45 uur.
- In het afgelopen jaar was de uitstroom uit de WSW fors: 14 werknemers stroomden uit [- 475,92 uur]
- Op de peildatum zijn 20 inwoners aan het werk op een werkervaringsplek (WEP) bij de Productie.
- Sinds 2023 kunnen inburgeraars in de Z-route hun Participatie-uren ook bij de Productie werken.

In schema ziet dat er als volgt uit:

Doelgroep	1 juli 2024		1 juli 2023		1 juli 2022	
Aantal WSW-ers	123 inwoners	100,75 FTE	137 inwoners	113,97 FTE	143 inwoners	115,91 FTE
Nieuw beschut	22 inwoners	14,89 FTE	17 inwoners	12,04 FTE	13 inwoners	8,91 FTE
Werkervaringsplekken	20 inwoners	6,26 FTE	13 inwoners	4,28 FTE	0 inwoners	0 FTE
Totaal		121,90 FTE		120,29 FTE		124,82 FTE

Wat valt op:

- Het aantal WSW-ers neemt in hoog tempo af.
- Er is op 1 juli 2024 een overschrijding van de taakstelling Nieuw Beschut van 117 uur. Dit neemt naar verwachting in de 2e helft van 2024 verder toe.
- Het aantal werkervaringsplekken (WEP) wisselt sterk. Op peildatum 1 juli 2024 werken er 20 WEP-ers. Het gemiddeld aantal uren per WEP ligt laag.
- De werkervaringsplekken omvatten ook de participatie-uren en duale trajecten voor de inburgeraars.
- Hoewel de instroom in Nieuw Beschut hoger is dan de taakstelling en er meer inwoners zijn ingestroomd op werkervaringsplekken, is compensatie van de forse uitstroom een uitdaging.

Speerpunt 4: We vergroten het aantal inwoners dat met loonkostensubsidie aan het werk is

Voor 2024 hebben we de doelstelling om het aantal inwoners met loonkostensubsidie te verhogen van 40 naar 45.

Op peildatum 1 juli staat de teller op 43.

Tot nu toe was het (privacy-technisch) niet mogelijk om de hele doelgroep vanuit het doelgroepenregister goed in beeld te krijgen. Omdat daardoor de kans bestaat dat niet iedereen die dat nodig heeft, de juiste ondersteuning krijgt, is hiervoor door het rijk een nieuwe mogelijkheid gecreëerd om zicht te krijgen op deze doelgroep. Door het ontsluiten van die gegevens, verwachten we in 2025 nog meer inwoners te kunnen ondersteunen met de inzet van loonkostensubsidie. We stellen onszelf een ambitieus doel: in 2025 groeien we naar 55 inwoners met een doelgroep registratie die werken met loonkostensubsidie.

In schema ziet dat er als volgt uit:

Doelgroepregistratie	1 juli 2024	1 juli 2023	1 juli 2022
UWV	298	301	282
Gemeente	128	122	110
Totaal	426	423	392
Loonkostensubsidie	43	40	39



Speerpunt 5: We zetten extra in op ondersteuning van inwoners met psychische problematiek

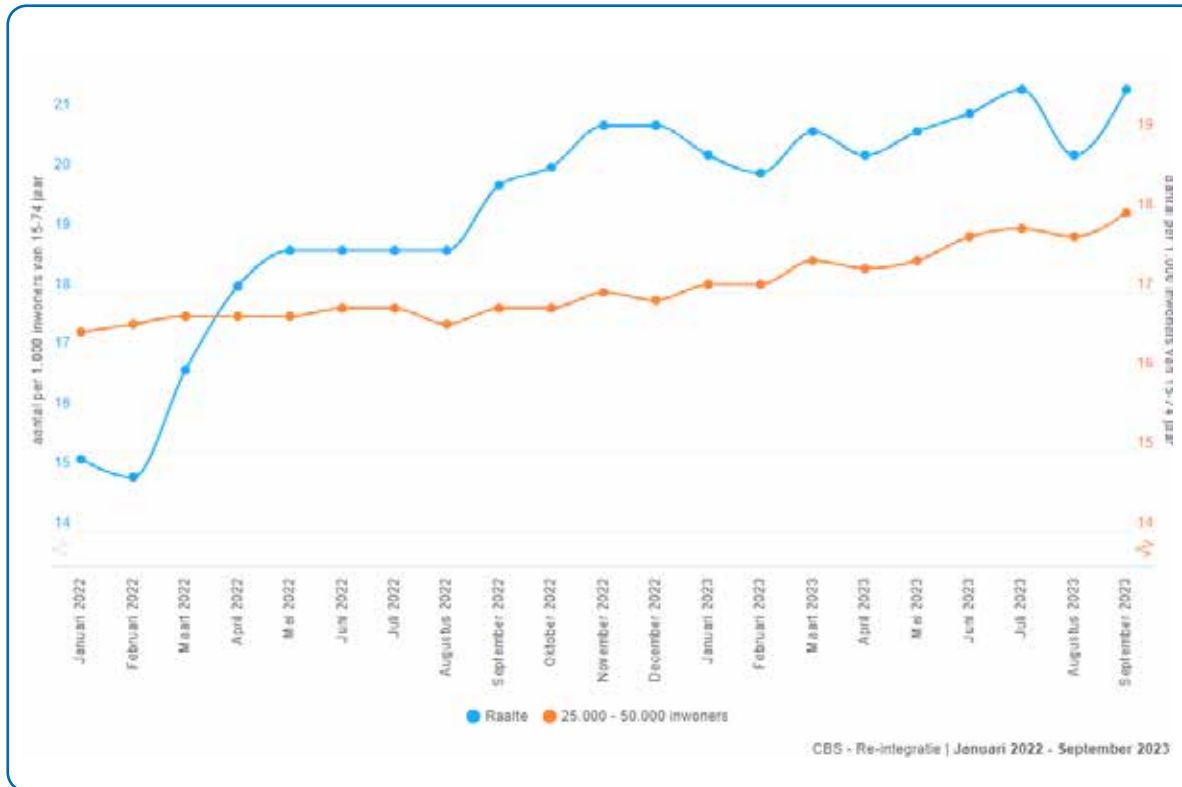
We zien in ons bestand een grote groep inwoners met psychische problematiek. De begeleiding van deze inwoners, vraagt - naast extra tijd - ook specialistische kennis en kunde. Om de kwaliteit van de dienstverlening te borgen, zetten we passende ondersteuning in via partners in ons netwerk.

Niet iedereen in ons bestand is zelfstandig in staat om deel te nemen aan betaalde arbeid. Toch vinden we het belangrijk dat iedereen meedoet naar vermogen. In de eerste plaats omdat we vinden dat deelnemen aan activiteiten bijdraagt aan het welbevinden. Maar ook omdat de krapte op de arbeidsmarkt maakt dat we iedereen die kan werken, ook graag willen inzetten. Dat betekent dat we ook inwoners met ernstige psychische problematiek en daarmee een grote afstand tot de arbeidsmarkt, ondersteunen om stappen te zetten richting werk. Zo zelfstandig als mogelijk, met ondersteuning waar nodig.

Dit vraagt specialistische kennis die wij niet altijd zelf in huis hebben. Daarom kopen we voor die inwoners maatwerktrajecten in bij gespecialiseerde bureaus. Waar mogelijk maken we gebruik van de door het Rijk gefinancierde IPS (Individuele Plaatsing en Steun) trajecten.



Aantal lopende re-integratievoorzieningen (bron: www.waarstaatjegemeente.nl)



Beschikbare middelen

Uitgaven re-integratiebudget

	2022	2023	Begroting 2024	2024 t/m 30-06	Schatting 2024	Begroting 2025
Reiskosten	€ 37.363,53	€ 39.360,53	€ 40.000,00	€ 21.329,85	€ 40.000,00	€ 42.000,00
Medisch advies	€ 12.670,25	€ 10.010,00	€ 10.000,00	€ 3.916,28	€ 10.000,00	€ 11.000,00
Premie en indienstname subsidie	€ 1.045,82	€ 5.594,46	€ 5.000,00	€ -	€ -	€ -
Nieuw beschut	€ 173.859,17	€ 232.840,66	€ 281.669,00	€ 156.410,81	€ 310.000,00	€ 272.766,00
Loonwaardebepaling UWV	€ 10.416,44	€ 14.572,90	€ 15.000,00	€ 5.146,52	€ 15.000,00	€ 16.000,00
Uitgaven activering/trajecten	€ 37.343,64	€ 57.642,52	€ 71.881,00	€ 72.394,92	€ 135.000,00	€ 109.547,00
Totaal	€ 272.698,85	€ 360.021,07	€ 423.550,00	€ 259.198,38	€ 510.000,00	€ 451.313,00

Betaling loonkostensubsidie (betaling uit BUIG budget)

	2022	2023	Begroting 2024	2024 t/m 30-06	Schatting 2024	Begroting 2025
Loonkostensubsidie	€ 352.618,70	€ 377.802,05	€ 261.500,00	€ 228.723,65	€ 445.000,00	€ 446.075,00
Loonkostensubsidie de Productie	€ 72.869,97	€ 104.999,03	€ 140.000,00	€ 84.744,51	€ 136.000,00	€ 151.500,00
Totaal	€ 425.488,67	€ 482.801,08	€ 401.500,00	€ 313.468,16	€ 583.000,00	€ 597.575,00

Toelichting op de financiën:

Door de overschrijding van de taakstelling Nieuw Beschut en de extra inzet op maatwerktrajecten, bestaat de kans dat we het budget voor 2025 overschrijden.

Medio 2024 is er een eenmalig bedrag van € 70.500 vanuit een regionale ESF-subsidie aan Raalte uitgekeerd. Dit bedrag besteden we aan de extra inzet van (maatwerk)trajecten.



Gemeente Raalte

Zwolsestraat 16, 8101 AC Raalte

Postbus 140, 8100 AC Raalte

T (0572) 347 799

E info@raalte.nl

W www.raalte.nl